

女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表

社会福祉法人 富士白苑

当法人の女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異は下記のとおりです。

記

2022 年度	男女の賃金の差異
全職員	93.8%
正規職員	87.2%
その他職員	110.3%

公表日：2024年1月3日

※本法人の給与格付については男女の差異はなく、職員構成では61.8%が女性である。

※正規職員は管理職の男性比率が高いため賃金差異があるが、管理職以外の正規職員、

その他職員は業務面においても性別の差異なく女性も活躍している。

以上